



Internasjonale Drammen inviterer til frokostmøte i Drammens Teater Onsdag 7. september kl. 08.00–10.00

Ingen deltageravgift

Tema: **LØNNSOMME OG BERIKENDE ANSETTELSE**



Terje Stykket

Lysten til å vinne må være større enn frykten for å tape

Terje Stykket er en av ildsjelene bak Internasjonale Drammen. Sammen med sogneprest Ivar Flaten tok han i 2014 initiativet til at næringslivet, det offentlige og organisasjonene skulle gå sammen for å bidra til at flere med innvandrerbakgrunn kommer i jobb.

Terje Stykket er suksessrik gründer, investor og forretningsmann med lang erfaring innenfor flere bransjer, spesielt handel.

En av Terjes virksomheter sysselsetter 400 medarbeidere fra 60 forskjellige land. Han takker sine ledere for at de utfordrer ham og tenker utradisjonelt ved ansettelser.



Rita Bondeson Børke

Arbeid er veien til å lære språket og forutsetning for en vellykket integrering

Rita Bondeson Børke er HR-direktør i Mester Grønn som har 1300 medarbeidere i 115 butikker i Norge. Hovedkontoret er i Lier med 200 ansatte. 41% har innvandrerbakgrunn fordelt på 20 ulike nasjoner.

Hvordan er det mulig å ansette 20 innvandrere på ett år som ikke kan norsk? Selskapet har fokus på etikk og miljø, og har en bevisst policy om å ta et samfunnsansvar. Vi får møte noen av de ansatte.



Loveleen Brenna

Mangfoldsledelse – en utfordring for bedriftsledere

Loveleen Brenna er forretningsutvikler og grunnlegger av Seema som jobber med lederutvikling og organisasjonsutvikling innenfor mangfoldsledelse. Hun ledet Foreldreutvalget for grunnopplæringen, Kvinnepanelet for Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet og Brennautvalget for Kunnskapsdepartementet.

Loveleen har skrevet syv bøker, har flere verv og har mottatt en rekke priser for sitt arbeid. Hun ble kåret til Norges tøffeste kvinne i 2013 og ble tildelt Fritt ords honnørpris i 2016. Loveleen har mastergrad i Utdanningsledelse.

Meld deg på i dag til trond.johansen@nfdn.no **Velkommen!**